

# Message! from **PRESIDENT**

経営者インタビュー



## 「お客様のために」心はひとつ 信頼される技術パートナーを目指して

### グループの強みを生かし 多様なニーズに応える

1989年の設立以来、食品工場や下水処理施設などの機械器具・設備設置工事と管工事を柱に事業を展開してきました。創業当初は溶接などの技術対応が中心でしたが、近年では現場管理など、トータルで工事一式を請け負うことも多くなりました。事業規模の拡大に合わせて、関連工事を担うグループ会社12社を設立。さらに旭川、留萌、白糠などで事業を展開する6社をM&Aによってグループ会社化し、現在は全19社の体制を築いています。

当社は直接販売・直接サービス・直

接サポートの方針のもと、必要な商品とサービスの提供を自社の正規社員が対応する「自前主義」を基本としています。これは、グループの広範なネットワークのもと、スムーズな協力体制を構築しているからこそできることです。グループ各社がそれぞれの強みを発揮しながら必要に応じて互いに補完し合うことで、幅広いプロジェクトへの対応を可能にしています。また、グループ内で対応が難しい場合でも、信頼の置ける協力会社との連携を通じて解決を図り、コーポレートスローガンでもある「お客様のために」を実践しています。

2025年1月からは、旭川市を拠点とする「富士原商店」をグループ会社に

迎え入れ、今年度より倉庫業と不動産賃貸・管理業にも事業の幅を広げる計画を進めています。新たな挑戦の場においても、グループ全体で人材、営業力、ノウハウなどの経営資源を結集し、お客様により迅速かつ的確なソリューションを提供してまいります。

### 各社主体の組織運営と 若手技術者の人材育成

現在、建設業界全体の課題として、人材不足と世代交代が挙げられます。特に技術や経験が必要な職種では、後継者不足が深刻な問題となっています。「お客様のために」を実践しています。当社でも技術継承と組織の活性化を図るため、2009年頃から管理職の若

返りを進め、30代から40代の人材を中心となる体制に移行しました。これにより、スピーディーな意思決定や風通しの良い組織づくりが可能となりました。グループ全体においても、上下関係によるトップダウン型ではなく、各社の管理職が経営を主体的に担うことで、より柔軟かつ効率的な運営を実現。経営会議では、各社の成長戦略や進捗、事故対応などを共有し、グループ全体での相乗効果を生み出しています。毎年のスローガンは社員がアイデアを出し合うなど、一体感を持って事業に取り組めるようになりました。

「経営は教育なり」の方針のもと若手技術者の育成にも力を入れており、特

に溶接技術者の教育においては、熟練の職人が直接指導する体制を整えています。資格取得にかかる費用の全額負担はもちろん、資格取得のための練習時間を業務時間内に確保し、無理のない計画的なスキルアップを支援しています。単に自社の人材を育成するだけでなく、業界全体の発展に寄与すべく、使命感を持って取り組んでいるところです。

業種的には決して表に出すことのない「裏方仕事」ではありますが、人々の日々の暮らしやインフラを担う、なくてはならない仕事です。近年AIや産業ロボットなどの技術革新により、多くの職業が代替される可能性が指摘されてい

▲グループ化によりプラント関連工事業をトータルで請け負うことが可能になりました  
▼上下水道などの環境・インフラ分野から食品工場などの産業分野、半導体などのエネルギー分野まで、手がけるプラント工事は多岐にわたる

# 株式会社 辻プラント

ツジプラン

▼企業公式サイト



所在地 〒003-0876 北海道札幌市白石区東米里2124-45  
TEL 011-872-9764  
設立 1989(平成元)年11月  
従業員数 24名  
売上高 16億5,113万円[2024(令和6)年5月期]  
URL <https://www.tplant.co.jp/>



本社所在地

札幌市